

**Утверждено**  
Решением Единственного учредителя  
ЧУ ОДПО «ИЭМ»  
№ 3 от «20» марта 2018 г.

**Положение  
об Общем собрании работников  
частного учреждения организации  
дополнительного профессионального образования  
«Институт эстетической медицины»**

**Москва 2019**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников разработано Частном учреждении организации дополнительного профессионального образования «Институт эстетической медицины» (далее – ЧУ ОДПО «ИЭМ») (далее Общее собрание, Положение и Организация соответственно) разработано на основании Устава ЧУ ОДПО «ИЭМ».

1.2. Положение устанавливает порядок создания, работы коллегиального органа управления – Общего собрания и его полномочия.

1.3. Положение принимается на первом собрании Общего собрания работников и утверждается директором Организации.

1.4. Ознакомление всех работников Организации с настоящим Положением осуществляется директором в течение 5 календарных дней после утверждения настоящего Положения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном настоящим Положением.

## **2. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКЛОВ – КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ**

2.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Организации.

2.2. Общее собрание представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Организации на основании трудового договора (далее - работники).

2.3. Общее собрание созывается Директором не реже одного раза в год. Первое заседание Общего собрания работников проводится не позже чем через неделю после регистрации Устава Организации, в том числе в новой редакции, в установленном порядке в Едином реестре государственной регистрации юридических лиц.

2.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 работников Организации, не находящихся в отсутствии по уважительным причинам (отпуск, командировка, болезнь и т.д.)

2.5. Для ведения собрания избираются открытым голосованием его председатель и секретарь, которые имеют право голоса наравне с участниками Общего собрания.

2.6. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и вносятся в Протокол заседания Общего собрания. При равенстве голосов решающее право голоса остается за председателем.

## **3. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Общее собрание:

- решает наиболее важные, общие организационные вопросы деятельности Организации, в том числе выступает на праве органа, предлагающего мнение работников по вопросам, отнесенным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, к

компетенции представительного органа работников, директору организации при принятии локальных нормативных актов.

- участвует в рассмотрении и обсуждении стратегии развития Организации.
- принимает изменения и дополнения в настоящее Положение.

3.2. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

#### **4. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются в порядке, указанном в п. 2.6 настоящего Положения.

4.2. Настоящее положение утверждается Директором в новой редакции не позднее чем через 5 рабочих дней после принятия решения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение.

4.3. Ознакомление всех работников Организации с Положением в новой редакции осуществляется Директором не позднее чем через 5 рабочих дней после издания настоящего Положения в новой редакции. Ознакомление работников производится с использованием информационных ресурсов Организации.

#### **5. ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. Протоколы заседаний Общего собрания и иные документы, рассмотренные и(или) принятые Общим собранием, хранятся в Организации не менее 3 лет.

5.2. Документы, представленные Общим собранием, и являющиеся основой принятия решений Общего собрания, хранятся вместе с соответствующим Протоколом Общего собрания.